

Extrait du UGTA Union générale des travailleurs Algériens

<http://ugta.dz>

Statut de l'UGTA Adopté par le 6ème Congrès National 1982

- Statuts -

Date de mise en ligne : mardi 25 mars 2008

UGTA Union générale des travailleurs Algériens

Statut de l'UGTA

Adopté par le 6ème Congrès National

05 - 09 Avril 1982

TITRE I

FONDEMENTS ET PRINCIPES

CHAPITRE I

Définition - Composition - Objectifs

Article 1er : L'Union Générale des Travailleurs Algériens, par abréviation U.G.T.A., est l'organisation syndicale unique des travailleurs algériens.

Elle œuvre en tant qu'organisation de masse sous le guide du Parti du Front de Libération Nationale et conformément à ses principes.

Article 2 : L'U.G.T.A est dotée de la personnalité morale et de l'autonomie financière.

Article 3 : Le siège de l'UGTA est fixé ALGER « Maison du Peuple » Place du 1er Mai.

Article 4 : L'UGTA a pour objet la mobilisation et l'encadrement des travailleurs pour la concrétisation des objectifs de la Révolution Socialiste la Révolution Socialiste dans le cadre des valeurs patriotiques et islamiques.

A cet effet, elle a pour tâches essentielles notamment de :

- généraliser, développer et renforcer la participation des travailleurs à la gestion des entreprises.

- assurer la représentation des travailleurs au sein des structures de l'Etat.

- défendre les intérêts matériels et moraux des travailleurs et contribuer à l'amélioration constante des conditions de vie et de travail.

- orienter, développer et contrôler les œuvres sociales au profit des travailleurs, et veiller à leur assurer une meilleure gestion démocratique.

- développer et approfondir la formation politique et syndicale des travailleurs pour l'augmentation de la production, l'amélioration de la productivité et la participation au processus de développement intégral du pays pour la promotion de la Société.

- renforcer et développer les liens d'amitié et de coopération avec les organisations internationales similaires pour l'échange des expériences, et ce, conformément aux choix fondamentaux du pays en matière de politique extérieure.

CHAPITRE II

Adhésion

Article 5 : Le droit de l'adhésion à l'UGTA est assuré à tout travailleur intellectuel ou manuel qui vit uniquement du produit de son salaire, n'ayant pas un revenu exploiteur et n'employant pas son profit d'autres travailleurs.

Article 6 : L'adhésion est libre ; elle est souscrite auprès de la section syndicale et se manifeste par la remise

Intéressement de la carte syndicale annuelle

CHAPITRE III

Droits et devoirs

Article 7 : Tous les adhérents de l'UGTA, quelque soit leur rang dans la hiérarchie, sont égaux en droits et en devoirs.

Article 8 : Tout adhérent de l'UGTA a le droit :

- d'exercer le droit syndical conformément à l'article 60 de la constitution.

- de faire valoir ses intérêts au sein des instances de l'UGTA dans le respect des dispositions des articles 12, 13, 14 des présents statuts.

- d'être poursuivi pendant l'accomplissement de sa mission syndicale qu'une fois saisies les instances de direction syndicales auxquelles il appartient.

- de contribuer à la proposition, à la prise de décision, à l'élaboration et à l'exécution de la politique de l'UGTA dans le cadre de l'idéologie du Parti du F.L.N.

- de pratiquer l'autocritique constructive conformément aux principes du centralisme démocratique de fonctionnement de l'UGTA., visant à améliorer le travail de tout membre, instance ou organe et ce, dans le cadre réglementaire.

Article 9 : Tout adhérent de l'UGTA s'engage :

- à se conformer aux principes et objectifs de l'UGTA. inspirés des principes du Parti du F.L.N.

- à respecter les dispositions statutaires de l'UGTA.

- à œuvrer sans relâche à l'application des décisions et programmes de l'UGTA.

Statut de l'UGTA Adopté par le 6ème Congrès National 1982

-prendre en charge fidèlement les responsabilités qui lui sont assignées et se distinguer par son engagement et le travail exemplaire.

-œuvrer pour la cohésion des travailleurs et le renforcement de l'UGTA dans le cadre de l'unicité du Parti en luttant contre tout travail fractionnel.

-poursuivre dans ses tâches de travailleur et de militant la réalisation des objectifs de la Révolution Socialiste.

-pratiquer l'autocritique constructive conformément aux principes du centralisme démocratique.

-s'acquiescer régulièrement de ses cotisations.

TITRE II

CANDIDATURE- ELECTION - DISCIPLINE

Article 10 : La liberté de candidature est assurée pour tous les adhérents de l'UGTA. Conformément aux dispositions des articles 8, 14 et 16 du présent Statut.

Article 11 : Les candidatures se font sur double liste ou sur liste unique

Article 12 : Tout candidat à une responsabilité syndicale, doit en sus des conditions fixes par les articles 8, 14 et 16 des présents statuts, répondre aux critères suivants :

1) être de nationalité Algérienne depuis au moins 10 ans.

2) avoir 21 ans révolus à la date des élections.

3) jouir des droits civiques et ne pas avoir encouru de condamnations infamantes.

4) ne pas occuper une fonction lui conférant un pouvoir de recrutement ou de licenciement.

5) occuper un emploi au sein de l'unité au minimum depuis 6 mois.

6) être adhérent U.G.T.A depuis au moins une année.

7) ne pas exercer des activités lucratives.

8) ne pas avoir fait l'objet d'une mesure d'exclusion ou de suspension par U.G.T.A

9) faire preuve de patriotisme, de civisme et se conformer aux principes, aux statuts, règlements et résolutions du parti du F.L.N

10) ne pas avoir agi contre les intérêts du pays pendant la lutte de libération.

Article 13 : Lorsqu'il s'agit d'une section syndicale nouvellement créée, des dérogations concernant les conditions fixes par les articles 12, alinéa 6 du présent statut sont accordées tout adhérent.

La durée de l'adhésion est fixée pour ce cas dans le règlement intérieur de l'U.G.T.A

Article 14 : Tous les responsables au sein des instances de l'U.G.T.A doivent être militants du Parti F.L.N conformément aux articles 120 du statut du Front de libération Nationale

Article 15 : Le cumul d'une responsabilité administrative avec une responsabilité au sein d'une instance syndicale ainsi que cumul de responsabilités dans plus d'un organe exécutif est interdit.

Le règlement intérieur de l'U.G.T.A fixe les cas de cumul entre la responsabilité politique et syndicale.

Article 16 : Est lecteur tout travailleur répondant aux conditions suivantes :

- être adhérent U.G.T.A

- s'acquiescer régulièrement de ses cotisations.

- avoir 18 ans révolus la date des élections.

<o:p> </o:p>

Article 17 : Les élections se font à bulletin secret. Dans le cas de la liste unique, il est procédé au vote à main levée.<o:p>
</o:p>

<o:p> </o:p>

Article 18 : La discipline au sein de l'UGTA est soumise au principe de sanction de la faute par l'instance compétente et du droit à la récompense.<o:p>
</o:p>

<o:p> </o:p>

Article 19 : La discipline est la même pour tous les adhérents de l'UGTA quelque soit leur rang dans la hiérarchie. Les sanctions sont prononcées par l'instance à laquelle appartient l'adhérent.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 20 : Tout adhérent qui n'aura pas satisfait ses obligations statutaires et réglementaires peut faire l'objet de sanctions allant jusqu'à l'exclusion de l'UGTA. Conformément à l'article 24 du présent statut et après décision du conseil de Discipline auquel appartient l'adhérent.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 21 : Les instances disciplinaires doivent accorder au membre intéressé le droit de se défendre personnellement et d'être entendu.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 22 : Le droit au recours devant l'instance immédiatement supérieure est assuré à tout adhérent dans un délai maximum de huit (8) jours à compter de la date de réception de la décision.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 23 : Tout responsable quel que niveau que ce soit qui sera absent trois réunions consécutives sans motif valable, est considéré tacitement démissionnaire.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 24 : Les sanctions qui peuvent être prononcées selon la gravité de la faute commise pendant l'exercice de la responsabilité syndicale sont :<o:p></o:p>

- l'avertissement<o:p></o:p>

-le blme

-la suspension du mandat syndical.

-l'exclusion définitive de toute responsabilité syndicale.

-l'exclusion définitive des rangs de l'U.G.T.A

Article 25 : Les procédures disciplinaires, la sanction des fautes, la désignation des organes habilités les apprécier et les cas d'appel sont définis par le règlement intérieur de l'U.G.T.A.

TITRE III

PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT

Article 26 :

Le fonctionnement des structures de l'U.G.T.A obéit aux principes du centralisme démocratique.

Toutes les instances de l'U.G.T.A reposent tous les niveaux sur les principes de collégialité dans la délibération, de majorité dans la décision et d'unité dans l'exécution.

Article 27 :

Dans leur activité et leur fonctionnement, les instances dirigeantes de l'U.G.T.A sont tenues de :

-informer et consulter périodiquement les cadres syndicaux et les adhérents.

-présenter des rapports d'activité aux adhérents.

-respecter les délais de convocation et de réunions des instances régulières.

-appliquer les principes de la démocratie syndicale par :

-la soumission de la minorité aux décisions de la majorité.

-la subordination des instances inférieures aux instances supérieures.

TITRE IV

STRUCTURES DE l'UGTA

Les structures de l'UGTA sont :

Article 28 : Les structures horizontales :

-La section syndicale.

-L'union communale.

-L'union Territoriale.

-L'union de Wilaya.

-Le Conseil de Wilaya.

Les secteurs Professionnels :

-Les syndicats nationaux ou syndicats d'Entreprises.

-Les secteurs Professionnels

Les attributions et tâches des structures et des secteurs sont définies dans les règlements intérieurs élaborés par le Conseil National.

Statut de l'UGTA Adopté par le 6ème Congrès National 1982

Les responsabilités individuelles s'exercent dans le cadre des principes de la direction collégiale conformément, l'articles 26 du présent Statut :

Le contrôle de l'exécution des tâches,

-La pratique de la critique et de l'autocritique, conformément au règlement intérieur de l'U.G.T.A.

Article 29 : Les instances nationales de l'U.G.T.A sont :

-Le Congrès.

-Le Conseil National.

-Le Secrétaire National.

Article 30 : Le Congrès est l'instance suprême de l'U.G.T.A.

Article 31 : Le Congrès se réunit en session ordinaire tous les quatre (4) ans.

Il peut être convoqué en session extraordinaire :

- la demande du Secrétariat National.

- la demande des 2/3 de ses membres et après accord du Parti du F.L.N.

Article 32 : Le Conseil National est tenu d'informer toutes les instances de l'U.G.T.A de la date du Congrès six (6) mois à l'avance.

La convocation du Congrès, son ordre du jour, le rapport moral ainsi que tous les autres documents nécessaires ses travaux doivent parvenir aux instances de l'U.G.T.A au moins quatre (4) mois à l'avance. Dans le cas du Congrès extraordinaires, les délais sont fixés par le Conseil National.

Article 33 : Pour être statuaire, le Congrès doit réunir 2/3 des délégués élus mandats.

Article 34 : Les membres du Conseil National participent au Congrès de plein droit.

Article 35 : La proportion des délégués au Congrès est fixée sur la base du nombre des timbres placés.

Article 36 : Durant ses assises, le Congrès :

-élit le Bureau du Congrès,

-adopte son règlement intérieur et son ordre du jour.

-élit les commissions de candidature et de contrôle financier,

-élit les commissions des travaux du Congrès.

Article 37 : Les attributions du Congrès sont de :

-préciser les orientations fondamentales de l'U.G.T.A, conformément à la charte Nationale et aux décisions du Congrès du Parti du F.L.N.

-discuter des questions d'ordre politique, organique, économique et socioculturel se rapportant aux conditions de vie et de travail des travailleurs ainsi que le fonctionnement de l'U.G.T.A.

-évaluer et sanctionner les activités du Conseil National entre deux congrès à travers le rapport moral présenté.

-définir les grandes lignes et le programme d'action de l'U.G.T.A.

-discuter et adopter les décisions et les résolutions.

-modifier éventuellement et adopter le Statut de l'U.G.T.A.

-élire le Conseil National parmi chacune des délégations des wilayates.

<o:p> </o:p>

LE CONSEIL NATIONAL <o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 38 :<o:p></o:p>

Le conseil National est l'instance suprême de l'U.G.TA dans l'intervalle de deux congrès. Il est responsable devant de congrès.<o:p></o:p>

<o:p></o:p>

Article 39 :<o:p></o:p>

Le conseil National est composé de 113 à 125 membres élus par le Congrès pour une période de 4 ans. <o:p></o:p>

Les secrétaires généraux des unions de wilaya sont membres de droit au conseil.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 40 : Le Conseil National se réunit tous les quatre (4) mois en session ordinaire. Il peut réunir en session extraordinaire à la demande des 2/3 de ses membres, à la demande du Secrétaire National ou à la demande du Parti du Front de Libération Nationale.<o:p></o:p>

Article 41 : Dans chacune de ses sessions le Conseil National élit parmi ses membres un bureau composé de cinq (5) membres pour diriger ses travaux sous la présidence du Secrétaire Général.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 42 : Le Conseil National ne peut délibérer valablement que par la présence de 2/3 de ses membres. Si le quorum n'est pas atteint, il se réunit dans un délai maximum de trente (30) jours et délibère quelque soit le nombre des membres présents.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Articles 43 : Les attributions du Conseil National sont :<o:p></o:p>

-discuter et valuer le rapport du Secrétariat National, et prendre les décisions nécessaires à ce propos.<o:p></o:p>

-valuer annuellement les activités du Secrétariat National et prendre éventuellement les mesures appropriées.<o:p></o:p>

Statut de l'UGTA Adopté par le 6ème Congrès National 1982

- discuter et adopter le budget de l'U.G.T.A et contrôler la gestion financière de l'Union.
- laborer et approuver le règlement intérieur de l'U.G.T.A lors de la réunion de sa première session.
- veiller à l'application des décisions et recommandations du Congrès dans les différents domaines.
- arrêter les lignes fondamentales de son programme d'action.
- veiller au bon fonctionnement de l'U.G.T.A
- lire chaque année une Commission de discipline.
- lire chaque année une Commission de contrôle des finances.

Article 44 : Le conseil National peut retirer la responsabilité un membre du Secrétariat National pour négligence ou déviation après que la Commission de discipline saisie ait statué sur son cas. Il procède à son remplacement par un de ses membres après avis du Parti du F.L.N.

Article 45 : Le Conseil National exerce ses activités dans le cadre des commissions statutaires. Leur nombre et leur attribution sont définis par le règlement intérieur de l'U.G.T.A

LE SECRETARIAT NATIONAL

Article 46 : Le Secrétariat National est responsable devant le Conseil National dont il est l'organe d'exécution.

Article 47 : Sur proposition du Parti, le Conseil National lit parmi ses membres et pour quatre (4) ans, un Secrétariat composé de onze (11) quinze (15) membres dont un Secrétaire Général. Le Secrétariat est présidé par le Secrétaire Général pour la durée. Les tâches et attributions des membres du Secrétariat National sont définies par le règlement intérieur de l'U.G.T.A.

Article 48 : Le Secrétariat National se réunit au moins deux (2) fois par mois. Il peut se réunir chaque fois que cela est jugé nécessaire.

Article 49 : Le secrétariat National ne peut délibérer valablement que par la présence de la majorité de ses membres. Si le quorum n'est pas atteint, il se réunit dans un délai maximum de trois (3) jours quel que soit le nombre des membres présents.

Article 50 : Le Secrétariat National est chargé :

- d'appliquer les décisions et recommandations du Conseil National.

- de laborer et de diffuser les instructions, les circulaires et les notes d'orientations nécessaires au bon fonctionnement de l'U.G.T.A. tous les niveaux.

- de valuer le fonctionnement et le contrôle de toutes les activités de l'U.G.T.A.

- de prendre toutes les mesures de nature à renforcer l'U.G.T.A.

Article 51 : Le Secrétariat National fixe la date de convocation du conseil National et laborer l'ordre du jour de sa session ordinaire ou extraordinaire.

TITRE V

LA COORDINATION

Article 52 : La coordination des activités de l'U.G.T.A. se fait périodiquement :

- avec le Parti du F.L.N pour orienter, renforcer et donner une vision claire et explicite concernant différentes questions et projets importants.

- avec les Organisations de masse, les Unions Professionnelles et Culturelles concernant les activités communes.

<o:p></o:p>

-avec les Ministres et Entreprises pour toutes les questions d'ordre économique, social et culturel; une manière générale et les problèmes se rapportant aux travailleurs en particulier.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Articles 53 : Le Parti exerce son contrôle à l'échelle de toutes les instances de l'UGTA, notamment pour veiller à l'application du statut de l'UGTA et leur respect dans le cadre de la ligne politique du pays et conformément au statut et règlement intérieur du Parti du F.L.N.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

TITRE VI<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

DISPOSITIONS FINANCIÈRES<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 54 : Les ressources de l'Union sont constituées par :<o:p></o:p>

-le produit des cotisations,<o:p></o:p>

-les subventions des dons et legs.<o:p></o:p>

-les produits des activités socio-culturelles.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 55 : Le taux de cotisation est fixé par le Congrès en tenant compte du salaire de base, les cotisations sont versées mensuellement.<o:p></o:p>

Le conseil National établit la carte syndicale annuelle.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 56 : Le Congrès définit les modalités de répartition des produits des cotisations. <o:p></o:p>

L'Union de Wilaya est chargée de leur ventilation lors de chaque apurement des comptes.<o:p></o:p>

<o:p> </o:p>

Article 57 : Toutes les cotisations doivent être versées aux instances concernées dès leur réception.

Les apurements des comptes se font au plus tard au 15 février de l'année qui suit l'exercice.

Articles 58 : La gestion financière est assurée par chaque instance concernée conformément aux principes comptables en vigueur et les règles de contrôle financier propres au Parti F.L.N et ses organisations de masse.

Article 59 : Les sommes appartenant aux instances syndicales sont déposées dans un compte courant postal ou bancaire.

Article 60 : Les retraits de fonds s'effectuent par chèque portant obligatoirement deux signatures : celles du Secrétaire Général et du Secrétaire chargé des finances de chaque instance concernée.

Article 61 : Le Conseil National approuve et contrôle le budget annuel de la centrale syndicale.

Article 62 : Des délégations de signature peuvent être accordées par l'instance concernée.

Article 63 : Dans les cas de prévarication, de détournement de fonds ou de dilapidation des ressources syndicales, les instances dirigeantes de l'U.G.T.A tous les niveaux sont tenues de :

- saisir le Conseil National,

- prendre l'encontre des coupables des mesures conservatoires en attendant les conclusions d'une enquête approfondie qui doit être confiée à une commission assistée le cas échéant d'un expert financier.

TITRE VII

DISPOSITION GENERALES

Article 64 : Les dispositions du présent Statut sont explicites dans le règlement intérieur de l'UGTA.

Article 65 : Les dispositions du présent statut sont applicables à l'ensemble des structures de l'UGTA.

Article 66 : Tout responsable dans une des instances de l'UGTA ayant accepté durant son mandat toute promotion caractérisée par un caractère anormal ou l'usage de son titre à des fins personnelles fait l'objet de sanctions allant jusqu'à l'exclusion de l'UGTA.

Article 68 : L'Union Générale des Travailleurs Algériens peut adhérer à des organisations internationales et régionales après avis du Parti du Front de Libération Nationale.

Article 69 : La dissolution de l'UGTA est soumise à la décision du Parti uniquement. En cas de dissolution de l'UGTA, les biens et fonds de celles-ci sont dévolus au Parti du Front de Libération Nationale.